

**Comissão de Remunerações
da INAPA – Investimentos, Participações e Gestão, SA**

**Declaração sobre a Política de Remuneração
dos Órgãos Sociais da Sociedade**

Nos termos de n.º 1 do artigo 2.º da Lei 28/2009, de 18 de Junho,) a Comissão de Remunerações da INAPA - INVESTIMENTOS, PARTICIPAÇÕES E GESTÃO, SA deliberou apresentar à Assembleia Geral da Sociedade a seguinte declaração:

1. A Comissão de Remunerações da INAPA - Investimentos, Participações e Gestão, SA, eleita na Assembleia Geral realizada em 11 de Maio de 2010 dispõe de competência para fixação das remunerações a atribuir aos membros dos órgãos sociais da Sociedade no mandato 2010 - 2012.
2. Com vista a consagrar as boas práticas de governo societário nesta área sensível e de importância fundamental e em benefício da transparência da sua actuação, legitimando a fixação das remunerações dos membros dos órgãos sociais, a Comissão submete à aprovação da Assembleia Geral anual os princípios que devem definir a Política de Remuneração dos Órgãos Sociais da Sociedade.
 - i. A remuneração dos titulares dos órgãos sociais comporta exclusivamente uma componente fixa, com excepção dos membros da Comissão Executiva a quem poderá ser atribuída uma componente de remuneração variável.
 - ii. A Comissão de Remunerações estipula o valor das componentes fixas das remunerações a atribuir aos membros dos órgãos sociais, que deverão ser divulgadas no relatório de Governo Societário.



- iii. A remuneração dos titulares dos órgãos sociais é determinada em função de critérios gerais, a saber: alinhamento de práticas remuneratórias com os interesses dos *Stakeholders* da Sociedade, avaliação de desempenho e condição financeira do Grupo, justiça e equilíbrio na respectiva avaliação e aplicação.
- iv. O Revisor Oficial de Contas da Sociedade será remunerado nos termos e condições acordados no contrato de prestação de serviços entre este e a INAPA, de acordo com as práticas de mercado e o enquadramento legal e recomendatório.
- v. Para o exercício de 2012 mantém-se a remuneração fixa dos membros dos órgãos sociais, sem prejuízo do estabelecido em normas legais imperativas que disponham de modo diverso.
- vi. A atribuição de uma componente variável da remuneração aos Membros da Comissão Executiva deverá basear-se numa avaliação do seu desempenho, segundo critérios que valorizem a melhoria dos resultados financeiros da gestão face à estratégia e objectivos fixados e a criação de valor para os accionistas, sem deixar de atender à imagem do Grupo e ao respectivo conceito junto dos mercados e todos os seus intervenientes.
- vii. A remuneração variável, quando exista, poderá apresentar duas componentes:
 - a) uma componente anual, determinada em função do cumprimento de objectivos anuais;
 - b) uma componente pluri-anual, correspondente à realização de objectivos no respectivo mandato (ou nos exercícios efectivamente cumpridos, no caso de mandato incompleto).



viii. Restrições excepcionais à retribuição através da componente variável:

Tendo em conta a informação disponível sobre a actual situação da sociedade, dos mercados relevantes e, de uma forma geral, da conjuntura económica nacional e internacional, considera-se de manter, à semelhança do que foi deliberado para os anos de 2010 e 2011, a não atribuição de quaisquer remunerações variáveis ou de prémios de gestão relativamente ao exercício de 2012.

Lisboa, 19 de Abril de 2012



Mário Alberto Duarte Donas,
Presidente